



PREFEITURA DE
POMBAL
O TRABALHO Continua»»

I PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA A POPULAÇÃO LGBTQIAPNB+

2024 – 2034

POMBAL-PB

2026

CLAUDENILDO ALENCAR NOBREGA
PREFEITO CONSTITUCIONAL DE POMBAL

SILVANIO DO Ó
VICE-PREFEITO

NARA ROVENIA B. PAIXÃO NÓBREGA
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO

LUCIANA LINHARES DE MELO
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE

NARA ROVENIA B. PAIXÃO NÓBREGA
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

KAMILA DANTAS DE SOUSA
CHEFE DE GABINETE

MARCELO DA SILVA CAMILO
SECRETÁRIO MUNICIPAL DO MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

FERNANDO GOMES DE ALMEIDA
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE AGRICULTURA E ABASTECIMENTO

MARTA DELANES DANTAS DE ARAÚJO
SECRETÁRIA MUNICIPAL DE FINANÇAS

ROGÉRIO MARTINS DE ARRUDA
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE TRÂNSITO

FÁBIO ALENCAR DE OLIVEIRA
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE TRANSPORTE

FRANCISCO MARCONDES ALVES DA SILVA JÚNIOR
SECRETÁRIO DE SERVIÇOS PÚBLICOS

RODOLFO RODRIGO DE OLIVEIRA VIEIRA
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE JUVENTUDE, ESPORTE E LAZER

MAYANE RISLANY FERNANDES DE SOUSA
SECRETÁRIA MUNICIPAL DA MULHER E DIVERSIDADE HUMANA

DJONIERISON JOSÉ FÉLIX DE FRANÇA
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO

FRANCO VIEIRA
SECRETÁRIO DE DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO E
EMPREENDEDORISMO

CONSELHO MUNICIPAL DA PESSOA LGBTQIAPNB+ (2025-2027)

MURILO MARCOS ALVES CHAVIER	FRANCISCO LUCAS FERREIRA BARBOSA
VITOR DA COSTA LIMA	CLÁUDIA LUCENA DA SILVA
TIAGO ELIAS DA SILVA	BENEFRANCY WESLEY FREITAS
RAMMON BRAYAN GUEDES DE OLIVEIRA	ARNAUD
FRANCISCO ANDERSON ALVES CUNHA	ALBA REJANE PEREIRA DUARTE
LUCAS LACERDA DE MOURA	LIDIANE ROQUE NÓBREGA DOS SANTOS
PRISCILA RAYANE DOS SANTOS REGO URTIGA	RISSILEYRIR FERNANDES DE ALMEIDA
MONIK LOURDES MARTINS MALHEIRO	KAIQUE BARBOSA DA COSTA PATRÍCIA VALÉRIA DE SOUSA

COMISSÃO DE MONITORAMENTO DO PLANO MUNICIPAL DA PESSOA LGBTQIAPNB+ (2025-2027)

MURILO MARCOS ALVES CHAVIER
VITOR DA COSTA LIMA
FRANCISCO ANDERSON ALVES CUNHA

SISTEMATIZAÇÃO DO TEXTO

FRANCISCO LUCAS FERREIRA BARBOSA
CLÁUDIA LUCENA DA SILVA
MURILO MARCOS ALVES CHAVIER
VITOR DA COSTA LIMA
FRANCISCO ANDERSON ALVES CUNHA



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	03
2. OBJETIVO.....	04
3. EIXOS TEMÁTICOS	05
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	18
5. ÍNDICE REMISSIVO.....	19
6. REFERÊNCIAS.....	21

1- APRESENTAÇÃO

No contexto da construção de sociedades mais justas e inclusivas, é imperativo que os poderes públicos assumam a responsabilidade de garantir a plena cidadania e a salvaguarda dos direitos fundamentais para todos os cidadãos. Reconhecendo as especificidades e desafios enfrentados pela comunidade LGBTQIAPNB+, é com grande comprometimento que a **Prefeitura Municipal de Pombal através da Secretaria Municipal da Mulher e Diversidade Humana**, torna público o I Plano Municipal de Políticas Públicas para População LGBTQIAPNB+ (2024-2034).

Este documento é o resultado de uma construção coletiva entre representantes do poder público e da sociedade civil, estabelecendo o compromisso de garantir direitos e promover a dignidade de Lésbicas, Gays, Bissexuais, Transexuais/Transgêneros/Travestis, Queer/Questionando, Intersexuais, Assexuais/Arromânticas/Agênero, Pansexuais/Polissexuais, Não-binários e o + para outras identidades e orientações na cidade de Pombal. O presente plano se configura como uma ferramenta de gestão indispensável para a efetivação de políticas públicas direcionadas a este segmento da população.

Compreendemos que as violações dos direitos da população LGBTQIAPNB+ são um desafio historicamente arraigado na vida cotidiana e nas instituições. Cabe ao poder público empreender os esforços necessários para superar essas violações e construir uma nação mais humanitária e solidária. O respeito, a tolerância e a convivência pacífica entre as diversas orientações sexuais são, indiscutivelmente, fundamentais para a consolidação dos valores e práticas democráticas.

Na busca por direitos, a comunidade LGBTQIAPNB+ tem reivindicado o reconhecimento e a atenção de suas necessidades específicas dentro da política social. Por meio de diversas conferências realizadas em todo o Brasil, o movimento enfatizava a importância de um fórum dedicado à discussão e formulação coordenada de políticas públicas, garantindo a participação popular na definição das diretrizes que orientariam as ações dos órgãos governamentais.

Atuando em diferentes esferas, como saúde, educação e justiça, a comunidade tem enfrentado a longa história de discriminação e marginalização que permeia a sociedade. No entanto, também tem lutado incansavelmente pelo

reconhecimento de seus direitos civis, sociais e políticos legítimos.

De acordo com o Relatório do Grupo Gay da Bahia (GGB) de 2019 a cada 26 horas uma pessoa LGBTQIAPNB+ é assassinada ou se suicida, vítima de LGBTfobia, e isso só reafirma o Brasil como campeão mundial de crimes contra as minorias sociais. Conforme afirmam as agências internacionais de direitos humanos, no Brasil a taxa de assassinato de pessoas homossexuais e transexuais é maior do que em 13 países do Oriente e a África, onde ainda existe a pena de morte para essa população (Medeiros; Junior, 2020).

Nesse sentido, este documento remete não apenas a um compromisso formal com a igualdade e a justiça social, mas também representa a nossa visão de um futuro onde cada munícipe, independentemente da sua orientação sexual, identidade de gênero ou expressão de gênero, possa desfrutar plenamente de seus direitos como cidadão. Este Plano Municipal de Políticas Públicas para a População LGBTQIAPN+ é um testemunho do comprometimento da gestão municipal com uma comunidade vibrante, inclusiva e respeitosa da diversidade.

2- OBJETIVOS

2.1 - Objetivos Gerais

I. Garantir a execução de políticas públicas de inclusão social e de combate às desigualdades e discriminações contra a população LGBTQIAPNB+ em decorrência de orientação sexual e/ou identidade de gênero prevalecendo a intersetorialidade e transversalidade no que tange a implementação dessa política.

2.2 — Objetivos Específicos

I. Promover os direitos fundamentais da população LGBTQIAPNB+ pombalense, de inviolabilidade do direito à vida, à liberdade, à igualdade, à segurança e à propriedade, dispostos no art. 5º da Constituição Federal;

II. Executar medidas governamentais que estimulem a colaboração entre órgãos municipais e estabeleçam conexões entre estes e organizações benéficas, entidades de assistência social e demais organizações da sociedade civil diretamente envolvidas com a temática;

III. Prevenir e educar para o enfrentamento do preconceito, discriminação e violência motivados por orientação sexual e/ou identidade de gênero;

3- EIXOS TEMÁTICOS

A relevância do Plano Municipal de Políticas Públicas para a População LGBTQIAPNB+ é afirmar que a defesa dos direitos dependerá do desenvolvimento de ações intersetoriais amplas e coordenadas, que envolvam todas as políticas públicas e os diversos níveis de proteção social com vistas a promover uma mudança não apenas nas condições de vida, mas também nas relações sociais de Pombal e para o reconhecimento das pessoas LGBTQIAPNB+ como cidadãos e sujeitos de direitos.



EIXOS

EIXO ESTRATÉGICO 1. Saúde Integral

1. Ações	Prazo	Órgãos Responsáveis
1.1. Incentivar o direito ao uso do nome social de travestis, transexuais e transgêneros no Cartão SUS, prontuários, fichas de atendimento e sistemas de banco de dados de saúde.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Saúde – SMS
1.2. Criar fluxograma de atendimento à população LGBTQIAPNB+, com ampla divulgação para o público-alvo	2024 - 2028	Secretaria Municipal de Saúde – SMS
1.3. Integrar o tema da diversidade sexual e de gênero nas ações dos serviços de saúde.	2024 - 2027	Secretaria Municipal de Saúde – SMS
1.4 Capacitar profissionais de saúde (RECEPCIONISTAS, AUXILIARES, ENFERMEIROS, TÉCNICOS DE ENFERMAGEM, TÉCNICOS DA SALA DE VACINA, ACS e demais) para o entendimento dos termos e questões mais amplas para o atendimento humanizado à população LGBTQIAPNB+, com foco em identidade de gênero, orientação sexual de abrangência biopsicossocial.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Saúde – SMS
1.5 Promover ações de testagens de IST's no município, com garantia de atendimento, inclusive no período noturno, por meio de serviço itinerante, possibilitando o acesso ao público LGBTQIAPNB+.	2024 - 2034	Secretaria Municipal de Saúde – SMS

<p>1.6 Desenvolver ações de conscientização e prevenção junto ao público-alvo, disponibilizando preservativos e gel lubrificante em áreas específicas da cidade, de modo a colaborar com a prevenção das diversas IST's.</p>	<p>2024 - 2034</p>	<p>Secretaria Municipal de Saúde – SMS</p>
<p>1.7 Desenvolver campanhas de prevenção ao suicídio e à automutilação, especialmente entre jovens LGBTQIAPNB+.</p>	<p>AÇÃO PERMANENTE</p>	<p>Secretaria Municipal de Saúde – SMS</p>
<p>1.8 Fomentar a produção, difusão de conhecimento, pesquisas e estudos sobre a situação, necessidades e especificidades da saúde da pessoa LGBTQIAPNB+ no município. Estabelecer parcerias com universidades, ONGs e coletivos locais para pesquisas e ações conjuntas de promoção da saúde.</p>	<p>2024 – 2026</p>	<p>Secretaria Municipal de Saúde – SMS</p>
<p>1.9 Promover campanhas amplas e periódicas dirigidas à sociedade, com foco nos direitos da pessoa LGBTQIAPNB+ e no combate à LGTfobia e incentivo ao cuidado da saúde integral.</p>	<p>AÇÃO PERMANENTE</p>	<p>Secretaria Municipal de Saúde – SMS</p>
<p>1.10 Promover e ampliar ações de prevenção das IST, incluindo novas tecnologias e estratégias, como profilaxia pós-exposição (PeP), profilaxia pré-exposição (PreP).</p>	<p>AÇÃO PERMANENTE</p>	<p>Secretaria Municipal de Saúde - SMS</p>

1.11 Ampliar a rede especializada CTA – Centro de Testagem e Aconselhamento a pacientes com IST's, assim como o acesso a tratamentos e medicamentos específicos.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Saúde – SMS
1.12 Promover qualificação abordando os aspectos da violência doméstica e familiar à luz da Lei nº 11.340/2006 — Lei Maria da Penha —, de forma a instrumentalizar as equipes e profissionais de saúde a instruírem as lésbicas e mulheres bissexuais em relação aos direitos.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Saúde – SMS
1.13 Fomentar a inclusão de representações de usuários (as) e trabalhadores (as) LGBTQIAPNB+ nos espaços de Controle Social do SUS.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Saúde – SMS
1.14 Fortalecer as temáticas LGBTQIAPNB+ nos espaços de controle social no âmbito do SUS com foco na formulação, acompanhamento, avaliação e monitoramento das políticas de atenção à saúde integral LGBTQIAPNB+.	AÇÃO PERMANENTE	
1.15 Estimular o uso de sinalização inclusiva (cartazes, adesivos e informativos) nas unidades do SUS, reforçando o compromisso com o respeito e a igualdade.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Saúde - SMS
		Secretaria Municipal de Saúde - SMS

EIXO ESTRATÉGICO 2. Assistência Social

2. Ações	Prazo	Órgãos Responsáveis
2.1 Implementar e fomentar ações de combate a toda e qualquer manifestação discriminatória ou desrespeitosa, praticada contra qualquer cidadão (â), em função de sua orientação sexual e/ou identidade de gênero.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Assistência Social - SEMAS
2.2 Incluir a temática LGBTQIAPNB+ nas formações destinadas aos (às) servidoras que atuam nos Centros de Referência da Assistência Social (CRAS), Centros de Referência Especial de Assistência Social (CREAS), e Conselho Tutelar (CT) como estratégia de enfrentamento à LGBTfobia.	2024 - 2034	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
2.3 Criar grupos de convivência e apoio voltados à população LGBTQIAPNB+, promovendo escuta, acolhimento e fortalecimento da autoestima.	Ação Permanente	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
2.4 Regulamentar o uso do nome social em todas as instâncias do município criando protocolos de atendimento inclusivos, com orientações sobre uso do nome social e respeito à identidade de gênero.	2024 – 2034	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
2.5 Promover campanhas de enfrentamento à LGBTfobia, articuladas com escolas, unidades de saúde e segurança pública.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
2.6 Promover capacitações específicas junto aos membros da Guarda Municipal e agentes de segurança pública	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS

<p>de Pombal, abordando temáticas sobre o respeito à diversidade e o combate à violência contra as pessoas LGBTQIAPNB+ .</p>		
<p>2.7 Realização de Conferências Municipais.</p>	2024 – 2034	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
<p>2.8 Promover eventos públicos de valorização da diversidade como a Semana da Cidadania LGBT.</p>	2024 – 2034	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
<p>2.9 Estimular o uso de sinalização inclusiva (cartazes, adesivos e informativos) nas unidades do SUAS, reforçando o compromisso com o respeito e a igualdade.</p>	2024 – 2034	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
<p>2.10 Elaborar e implementar um programa de qualificação profissional e de incentivo à inclusão no mundo do trabalho, direcionado à população LGBTQIAPNB+ em situação de vulnerabilidade socioeconômica.</p>	Ação Permanente	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
<p>2.11 Realizar uma pesquisa (diagnóstico da participação e necessidades da população LGBTQIAPNB+) para traçar as necessidades de qualificação profissional; potencialidades e dificuldades de inserção no mundo de trabalho, assim como os níveis de capacitação e aspirações profissionais do público LGBTQIAPNB+ .</p>	2026 – 2034	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS
	2026 – 2034	Secretaria Municipal de Assistência Social – SEMAS

EIXO ESTRATÉGICO 3. Juventude, Esporte e Lazer, Departamento de Comunicação e Cultura		
3. Ações	Prazo	Órgãos Responsáveis
3.1 Produzir conteúdo educativos e informativos sobre direitos LGBTQIAPNB+ , políticas públicas e serviços disponíveis no município.	2026 - 2034	Departamento de Comunicação
3.2 Divulgar histórias de vida e boas práticas de pessoas LGBTQIAPNB+ que contribuem para o desenvolvimento do município (ex.: empreendedores, artistas, professores).	2026 - 2034	Departamento de comunicação
3.3 Realização de campanhas anuais de combate à LGBTfobia e valorização da diversidade no perfil oficial da prefeitura.	2026 - 2034	Departamento de Comunicação
3.4 Realizar campanhas educativas em eventos esportivos contra a LGBTfobia nos estádios, quadras e ginásios.	2026 - 2034	Secretaria Municipal de Juventude, Esporte e Lazer.
3.5 Criar a Semana Municipal da Juventude e Diversidade, com atividades esportivas, culturais e formativas.	2026 - 2034	Secretaria Municipal de Juventude, Esporte e Lazer.
3.6 Criar espaços de lazer e convivência seguros para jovens LGBTQIAPNB+ , em centros esportivos e culturais.	2026 - 2034	Secretaria Municipal de Juventude, Esporte e Lazer

<p>3.7 Capacitar a equipe da Secretaria e coordenadores com finalidade de captações de recursos por meio de projetos sobre diversidade sexual e de gênero.</p>	2026 - 2034	Secretaria Municipal de Juventude, Esporte e Lazer
<p>3.8 Instituição de um calendário anual com eventos com semana da Cultura LGBTQIAPNB+ , mostra de cinema da diversidade e Inclusão de atividades nos meses de visibilidade.</p>	2026 - 2034	Secretaria Municipal de Juventude, Esporte e Lazer
<p>3.9 Implementação de parcerias com espaços culturais para exposições, feiras e apresentações temáticas</p>	2026 - 2034	Secretaria Municipal de Juventude, Esporte e Lazer

EIXO ESTRATÉGICO 4. Educação

4. Ações	Prazo	Órgãos Responsáveis
4.1 Estimular a formação de LÍDERES estudantis inclusivos, que promovam o respeito à diversidade.	2024 - 2034	Secretaria Municipal de Educação – SEDUC
4.2 Garantir que todas as campanhas, materiais e canais oficiais da prefeitura utilizem linguagem inclusiva e respeitosa, evitando estereótipos e reforçando a igualdade.	Ação Permanente	Secretaria Municipal de Educação – SEDUC
4.3 Promover palestras para todos os profissionais de educação, família e alunos sobre diversidade de gênero e orientação sexual com estratégia de combater o bullying e a violência escolar.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Educação – SEDUC
4.4 Intensificar as ações do projeto interno Paz para estudar , promovendo ações temáticas sobre diversidade, igualdade, respeito, empatia e pluralidade.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Educação – SEDUC
4.5 Criar indicadores para a avaliação e monitoramento do ingresso, permanência e evasão das pessoas LGBTQIAPNB+ na Rede Municipal de Ensino de Pombal.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria Municipal de Educação – SEDUC
4.6 Promover estratégias de reconhecimento dos novos arranjos familiares dentro do contexto escolar, para garantir a permanência das (os)	2024 - 2034	Secretaria Municipal de Educação – SEDUC

<p>estudantes de famílias LGBTQIAPNB+ e outras configurações.</p> <p>4.7 Inserir e incentivar nas diretrizes curriculares pontos que orientem a promoção do respeito e o reconhecimento da diversidade de orientação sexual e identidade de gênero, a fim de colaborar para a prevenção e a eliminação das violências sexistas, lesbofóbicas, homofóbicas, bifóbicas e transfóbicas no ambiente escolar.</p>	<p>2024 - 2034</p>	<p>Secretaria Municipal de Educação – SEDUC</p>
--	--------------------	--

**EIXO ESTRATÉGICO 5.** Secretaria da Mulher e Diversidade Humana

5. Ações	Prazo	Órgãos Responsáveis
5.1 Realizar mutirões de cidadania com apoio jurídico para retificação de nome e gênero.	2024 - 2034	Secretaria da Mulher e Diversidade Humana
5.2 Promover oficinas de empoderamento e autoestima para mulheres e pessoas LGBTQIAPNB+.	2024 - 2036	Secretaria da Mulher e Diversidade Humana
5.3 Implantar um fluxograma Municipal de Atendimento a Pessoas LGBTQIAPNB+ Vítimas de Violência, em articulação com a rede de proteção.	2024 - 2034	Secretaria da Mulher e Diversidade Humana
5.4 Oferecer capacitação para agentes públicos e profissionais da rede de atendimento (SUAS , saúde, segurança) sobre acolhimento e combate à LGBTfobia.	2024 - 2034	Secretaria da Mulher e Diversidade Humana
5.5 Criar uma Campanha Permanente de Enfrentamento à LGBTfobia, com foco no respeito e nos direitos humanos.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria da Mulher e Diversidade Humana
5.6 Estabelecer parcerias com a Delegacia da Mulher e órgãos de segurança para atendimento especializado e humanizado.	AÇÃO PERMANENTE	Secretaria da Mulher e Diversidade Humana Secretaria da Mulher e Diversidade Humana

<p>5.7 Realizar oficinas de empreendedorismo, capacitação e geração de renda para público LGBTQIAPNB+ .</p> <p>5.8 Criar o grupo “Vozes da Diversidade”, com encontros formativos e rodas de conversa sobre identidade, corpo, sexualidade e cidadania.</p>	<p>AÇÃO PERMANENTE</p> <p>AÇÃO PERMANENTE</p>	<p>Secretaria da Mulher e Diversidade Humana</p>
---	---	---

4 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

A construção do I Plano Municipal de Políticas Públicas para a População LGBTQIAPNB+ representa um marco fundamental para o fortalecimento da cidadania, da equidade e da promoção dos direitos humanos no município de Pombal. Este plano tem como finalidade orientar e articular ações concretas, transversais e integradas entre todas as secretarias municipais, que compõem esse documento reconhecendo que a garantia de direitos dessa população exige respostas conjuntas, permanentes e institucionalizadas.

Ao definir diretrizes, metas e estratégias distribuídas nos diversos eixos temáticos, o plano busca assegurar que as políticas públicas voltadas à população LGBTQIAPNB+ sejam efetivamente executadas, monitoradas e avaliadas, tendo como base o respeito à dignidade humana, à diversidade e à não discriminação. Para isso, estabelece mecanismos de cooperação entre governo e sociedade civil, reconhecendo o papel das organizações sociais, dos coletivos e dos conselhos municipais como parceiros essenciais no acompanhamento e aprimoramento das ações propostas.

A implementação deste plano reafirma o compromisso da gestão municipal em promover um ambiente seguro, acolhedor e livre de qualquer forma de violência ou preconceito. Além disso, fortalece a responsabilidade do poder público em garantir acesso igualitário a serviços, oportunidades e políticas de proteção, ampliando as condições de respeito, inclusão e desenvolvimento social para todas as pessoas, independentemente de

sua orientação sexual, identidade ou expressão de gênero.

Assim, ao colocar este plano em prática, o município de Pombal avança na construção de uma cidade mais democrática, plural e humana, onde a equidade e a garantia de direitos são valores inegociáveis. O compromisso conjunto entre governo, sociedade civil e população LGBTQIAPNB+ é a base para fortalecer uma cultura de paz, reconhecimento e justiça social, assegurando que cada pessoa possa viver plenamente sua identidade com dignidade, liberdade e respeito.

5 - INDÍCE REMISSIVO

L — Lésbicas

Mulheres que sentem atração afetiva e/ou sexual por outras mulheres.

G — Gays

Homens que sentem atração afetiva e/ou sexual por outros homens.

(Em alguns contextos, “gay” pode ser usado como termo guarda-chuva para todas as pessoas homoafetivas.)

B — Bissexuais

Pessoas que sentem atração por mais de um gênero (não necessariamente homens e mulheres apenas, mas em espectro).

T — Transexuais, Transgêneros e Travestis

Pessoas cuja identidade de gênero não corresponde ao sexo designado no nascimento.

- Transexuais: normalmente fazem transição social e/ou corporal.
- Transgêneros: não se identificam com o gênero designado ao nascer.
- Travestis: identidade de gênero feminina, com expressão e vivência próprias da cultura brasileira.

Q — Queer

Termo guarda-chuva para quem não se encaixa nas normas tradicionais de gênero e sexualidade. Pode incluir pessoas não binárias e dissidentes de gênero.

I — Intersexo

Pessoas que nascem com características biológicas sexuais (genitais, cromossomos ou hormônios) que não se enquadram totalmente nas definições típicas de “masculino” ou “feminino”.

A — Assexuais / Arromânticas / Agênero

- Assexuais: sentem pouca ou nenhuma atração sexual.
- Arromânticas: sentem pouca ou nenhuma atração romântica.
- Agênero: não se identificam com nenhum gênero.

P — Pansexuais

Pessoas que se sentem atraídas por pessoas, independentemente do gênero. A atração não é limitada por identidade de gênero.

N — Não-bináries

Pessoas que não se identificam exclusivamente como homem ou mulher. Podem ser gênero-fluido, neutro, múltiplo etc.

+ — O “mais”

Representa outras identidades e orientações que não estão explícitas na sigla, como:

- demissexuais;
- polissexuais;
- two-spirit;
- bigênero;
- fluido de gênero;
- outras vivências em expansão e reconhecimento.

REFERÊNCIAS

DAS GRAÇAS, M. et al. **A LUTA E O SOFRIMENTO DA COMUNIDADE LGBTQ+ PARA GARANTIR O DIREITO À VIDA THE FIGHT AND SUFFERING OF THE LGBTQ +COMMUNITY TO ENSURE THE RIGHT TO LIFE.** [s.l: s.n.]. Disponível em: https://eventos.ajes.edu.br/iniciacao-cientificaguaranta/uploads/arquivos/60621d4546810_A-LUTA-E-O-SOFRIMENTO-DACOMUNIDADE-LGBTQ-PARA-GARANTIR-O-DIREITO--VIDA.pdf . Acesso em: 6 fev. 2024.

MORTES VIOLENTAS DE LGBT+ NO BRASIL -2019 Relatório do Grupo Gay da Bahia. [s.l: s.n.]. Disponível em: <https://observatoriomortesviolenciaslgbtbrasil.org/wpcontent/uploads/2022/05/Relatorio-2019.pdf>.



**I PLANO MUNICIPAL DE POLÍTICAS
PÚBLICAS PARA A POPULAÇÃO
LGBTQIAPNB+
2024 – 2034**

POMBAL-PB
2026